

Reflectievragen met betrekking tot jouw rol en functie:

- In hoeverre ben je tevreden met je baan?
- In hoeverre sluit jouw functie en rol aan bij jouw opleidingen en kwalificaties?
- Wat heb je de afgelopen 6 maanden geleerd in deze functie en rol?
- Heb je een beeld waar je de komende 5 jaar naar toe groeit ('volgens' de organisatie)?
- Waar **wil** je de komende 5 of 10 jaar naar toe groeien?
- Heb je het wel eens met je leidinggevende gehad over wat jij nog nodig hebt om dat te realiseren?
- Wat kun je de volgende 6 maanden leren om de volgende stap te maken?
- In hoeverre worden jouw kennis, vaardigheden en ervaringen gewaardeerd in de organisatie?
- Waar krijg je energie van? In hoeverre komt dit terug in je werk?
- Welke werkzaamheden vreten energie? In hoeverre ben je tevreden over de verhouding energie krijgen en energie 'vreten'?
- Hoe ziet je work-life balance eruit? Wat vind je hiervan?
- Als je alles mag kiezen, hoe ziet dan je droomfunctie eruit?

Reflectievragen met betrekking tot jou als persoon en professional:

- Welke kwaliteiten van jezelf ben je trots op?
- Welke kwaliteiten van jezelf zou je willen veranderen? Hoe zou je dat kunnen aanpakken?

- In hoeverre hou jij je bezig met het positioneren van jezelf? (Breng je jouw mening, kennis, ervaring en expertise in tijdens vergaderingen, projecten en besprekingen? Zet jij jezelf neer als expert in jouw vak?)
- In hoeverre word jij gezien als een goede 'team-player'? Hoe komt dat?
- In hoeverre sta je positief en opbouwend in je werk? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's?
- In hoeverre ben jij degene die de risico's en beperkingen uit het verleden ziet? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's?
- In hoeverre ben je benaderbaar en aanspreekbaar voor je collega's en leidinggevende? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's?
- In hoeverre ben je sociaal tijdens je werk en heb je oog en tijd voor je collega's? In hoeverre blijven jouw contacten puur functioneel? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's?
- In hoeverre ben je professioneel in het bouwen van relaties? Hoe zorg je ervoor dat je de juiste mensen kent, en dat ze jou dan ook kennen?
- Hoe ga je relaties aan, bouw je die relaties op en onderhoud je ze?
- In hoeverre neem jij de verantwoordelijkheid voor je eigen acties? Zowel voor je successen als de mislukkingen? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's?
- In hoeverre ben je proactief?
- In hoeverre hou jij je manager regelmatig en actief op de hoogte van jouw werk en voortgang? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's/ leidinggevende??
- In hoeverre hou jij je manager ook actief op de hoogte van eventuele mislukkingen en tegenslagen? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan op je collega's/leidinggevende?

Reflectievragen met betrekking tot gedrag op de werkvloer

- Gestructureerd werken;
- Roddelen;
- Klagen;
- Mopperen op je leidinggevende, het hogere management of 'het systeem';
- De verloren strijd strijden;
- Excuses voor jezelf verzinnen → voor het te laat komen, deadlines niet halen, schuld naar een ander doorschuiven, verklaringen geven, slachtoffer gedrag;
- De randjes er van af lopen → te laat komen en weer eerder vertrekken, extra lange pauzes nemen, je Facebook lezen tijdens je werk, vergaderingen ontlopen;
- Zien wat andere mensen toevoegen aan de organisatie, en daar waardering voor hebben;
- De ogen en activiteiten op het doel houden;
- Duidelijke keuzes maken, en over die keuzes communiceren;
- Loslaten als je je zin niet krijgt;
- Zien dat als iemand tegen jouw voorstel is, dat niet betekent dat hij tegen jou is;
- Feedback geven, zodat de ander ook kan verbeteren;
- De ander helpen om het doel te bereiken zonder de verantwoordelijkheid over te nemen;
- Open staan voor invloeden die de werkwijze en doelen kunnen veranderen.

(Bij alle soorten gedrag kun je je afvragen: waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan?)

Reflectievragen met betrekking tot jou als leidinggevende?

- In hoeverre zijn jouw medewerkers gemotiveerd voor hun werkzaamheden? Wat is jouw bijdrage aan hun motivatie? Welke tools/handvatten mis je mbt dit onderwerp?
- In hoeverre weten jouw medewerkers wat je van ze verwacht?
- Welke leiderschapsstijl zet jij in tijdens het werk? Waar blijkt dat uit en wat is het effect ervan? Wat denk je dat jouw mensen hiervan vinden?
- In hoeverre durven en kunnen medewerkers met jou werk gerelateerde onderwerpen bespreken?
- In hoeverre durven en kunnen medewerkers met jou privéonderwerpen bespreken?
- Wat mis je als leidinggevende? Wat heb je misschien teveel als leidinggevende?
- In hoeverre ben jij benaderbaar en aanspreekbaar voor de medewerkers?

Reflectievragen met betrekking tot jouw 'halfjaarlijkse' beoordeling?

- Wat heb je in het eerste half jaar opgeleverd en bij gedragen?
- Hoe was dit belangrijk voor het afdelings- en organisatieresultaat?
- Waar sta je nu ten opzichte van je planningsafspraken en je POP-doelstellingen?
- Op welke manieren heb je buiten je normale taken en de POP-doelstellingen jouw expertise ingezet voor de organisatie? Denk bijvoorbeeld aan:
 - Nieuwe projecten
 - Inwerken collega's
 - Sparring partner zijn
 - Inspelen op trends en ontwikkelingen
 - Uitdragen afdeling binnen de organisatie (door bijvoorbeeld presentaties op werkoverleggen)
 - Uitdragen organisatie in de buitenwereld
- Wat heb je afgelopen half jaar geleerd? Welke opleidingen en trainingen heb je gedaan? Welke ervaring en vaardigheden heb je meegenomen?
- Hoe ga je deze nieuw verworven kennis, ervaring en vaardigheden komend half jaar inzetten?
- Wat zou je het volgende half jaar kunnen/moeten veranderen voor een nog beter resultaat?
- Wat moet je vooral blijven doen?